



**Henriman
Formation**

CERTIFICAT DE SPECIALISATION SOMMELLERIE

Formation diplômante de niveau 4

MINISTERE DE L'EDUCATION NATIONALE ET DE LA JEUNESSE

CERTIFICATION ENREGISTRÉE AU RNCP, ÉLIGIBLE AU CPF, APPRENTISSAGE ET CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

CODE RNCP: 37382

CODE ROME : G1804

DATE D'ENREGISTREMENT: 27/02/2023

OBJECTIFS DE LA FORMATION

Le titulaire de la mention complémentaire de niveau 4 « Sommelierie » est un professionnel de la restauration et de la commercialisation des vins et autres boissons.

Sous le contrôle de sa hiérarchie et grâce à ses connaissances spécifiques, il est capable de promouvoir et d'effectuer le service des vins et autres boissons. Il participe éventuellement au service des mets.

Il contribue à promouvoir l'image de marque de l'établissement et concourt à son développement économique.

BLOCS DE COMPÉTENCES ABORDÉS. *

*les heures prévues pour chaque bloc peuvent évoluer afin de s'adapter aux besoins identifiés lors des tests de positionnement ou dans la cadre d'un parcours individualisé

RNCP37382BC01 - APPRÉCIER DES VINS ET AUTRES BOISSONS ET ORGANISER DES ACHATS

- Réaliser une analyse organoleptique
- Valoriser les caractéristiques des produits dégustés
- Proposer des accords avec les mets
- Commander et réceptionner les vins et autres boissons et matériels :
- Quantifier les besoins
- Commander auprès des fournisseurs
- Réceptionner et contrôler la livraison
- Déconditionner les livraisons et traiter les déchets
- Ventiler et ranger dans les lieux adaptés
- Assurer le suivi des vins et autres boissons et des matériels stockés
- Renseigner les documents d'état des stocks et d'approvisionnement
- Réaliser un état des stocks / un inventaire

RNCP37382BC02 - ORGANISER ET METTRE EN ŒUVRE L'ACTIVITÉ COMMERCIALE

- Réaliser les mises en place
- Choisir les matériels et mobiliers
- Assurer les opérations d'entretien et de rangement
- Mettre en place les matériels et mobiliers
- Choisir les vins et autres boissons
- Prendre en charge les clients en langues française et anglaise
- Accueillir et prendre congé du client
- Vendre les vins et autres boissons en langues française et anglaise :
- Présenter les supports de vente
- Animer un point de vente et mettre en avant une boisson
- Recueillir les besoins de la clientèle
- Conseiller, argumenter, et gérer les objections
- Favoriser la vente additionnelle
- Enregistrer la commande
- Réaliser différentes techniques de service des vins et autres boissons :
- Utiliser le matériel et conditionner les vins et autres boissons
- Servir et assurer le suivi des vins et autres boissons
- Concevoir une carte des vins et autres boissons :
- Rédiger la carte des vins et autres boissons
- Actualiser la carte des vins et autres boissons

PROGRAMME DE FORMATION

MODULE 1 - RÉCEPTIONNER ET CONTRÔLER LES LIVRAISONS

MODULE 2 - CONTRIBUER À L'ORGANISATION DES PRESTATIONS

MODULE 3 - CONTRIBUER À LA RELATION-CLIENT

MODULE 4 - RÉALISER DIFFÉRENTES MISE EN PLACE EN FONCTION DES BESOINS DES DIFFÉRENTS DOMAINE

MODULE 5 - EVOLUER AVEC PROFESSIONNALISME EN CONTACT AVEC LE CLIENT

MODULE 6 - COMMUNIQUER EN ENTREPRISE

MODALITÉS D'ACCÈS

Cette formation de niveau 4 est accessible par l'alternance et pour tout public. (apprentis, salariés, demandeurs d'emploi)

Prérequis : Être titulaire d'un baccalauréat d'enseignement général, technologique ou professionnel ou d'une certification classée au moins au niveau 4.

Admission sur entretien de motivation et projet professionnel en lien avec le secteur d'activité. Les sessions démarrent en septembre chaque année.

Contact du référent pour dossier d'inscription.

Monsieur Bruno Laigneau : 06 50 53 07 12

DURÉE

Formation d'une durée de 24 mois.

Contrat d'apprentissage: 20 % de la durée du contrat est effectuée au CFA sur la base d'un jour de formation par semaine puis 2 jours la semaine suivante durant l'année, 80 % est effectué en entreprise.

Contrat de professionnalisation: 15 % de la durée du contrat est effectuée au CFA sur la base d'un jour de formation par semaine. 85 % est effectué en entreprise.

CPF et CPF de transition: L'apprenant devient stagiaire de la formation. Le CPF finance un nombre d'heures selon les droits disponibles. Le CPF de transition prend en charge la durée totale de la formation dans le cadre d'un projet de reconversion validé.

Durée totale de la formation: 3640 heures dont 1080 en formation.

PRISE EN CHARGE

La formation est éligible au financement par les OPCO dans le cadre du contrat d'apprentissage et de professionnalisation, ou par le CPF et le CPF de transition.

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

La formation se déroule dans nos locaux au 18 rue de la Rainière 44339 Nantes CEDEX 3.

Les séances de pratique se déroulent dans nos plateaux techniques et alimenteront le restaurant d'application.

Les séances théoriques se déroulent en présentiel.

Accompagnement en centre de formation et en entreprise.

3 semaines de dossier professionnel réalisés durant l'année.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Positionnement à l'entrée de formation.

Evaluation pendant la formation. (QUIZZ digitalisé/étude de cas/mise en situation...)

Le référentiel de certification est organisé en unités constitutives d'un ensemble de compétences et connaissances cohérent au regard de la finalité du diplôme. Il peut comporter des unités dont l'obtention est facultative. Chaque unité correspond à un bloc de compétences et à une épreuve. Les candidats s'inscrivent à l'examen du diplôme. Ils reçoivent, pour les unités du diplôme qui ont fait l'objet d'une note égale ou supérieure à 10 sur 20, une attestation reconnaissant l'acquisition des compétences constitutives de ces unités du diplôme, et donc des blocs de compétences correspondant. Le diplôme est obtenu par l'obtention d'une note moyenne supérieure à 10/20 à l'ensemble des épreuves. Le candidat ayant déjà validé des blocs de compétences peut être dispensé des épreuves correspondantes.



HENRIMAN s'engage pour l'inclusion de tous types de profils et l'égalité des chances. Nos bâtiments sont accessibles aux personnes à mobilité réduite. Merci de nous contacter en cas de besoin spécifiques. Des aménagements de formation peuvent vous être proposés.

Contact référente handicap: Madame Bénédicte Pâtissier 02 28 23 79 85

Contact référent diversité et égalité : Monsieur Frédéric Thétiot 02 28 23 87 88

Contact référente mobilité: Madame Julie Chabot 02 28 23 79 85

ET APRÈS ?

Intégration sur le marché de l'emploi: Sommelier en restaurant gastronomique, semi-gastronomique.

Evolution professionnelle: Chef sommelier, maître d'hôtel, consultant en accord mets et vins.

Poursuites d'études: BP sommelier, CS barman, MC organisateur de réception.

Mobilité nationale et internationale.

NOS STATISTIQUES 2024 2025

- Taux de présentation à l'examen: 81 %
- Taux d'obtention: 100 %
- Taux de rupture: 18 %
- Taux d'abandon: 0 %
- Taux de satisfaction donné à la formation: 3,2/4
- Taux d'insertion dans l'emploi après 6 mois 2023-2024 (retour des enquêtes 100%): 100 %
- Insertjeunes: - 11 points.



**Henriman
Formation**

PLUS D'INDICATEURS SUR

[HTTP://WWW.INSERTJEUNES.EDUCATION.GOUV.FR/DIFFUSION/ACCUEIL](http://www.insertjeunes.education.gouv.fr/diffusion/accueil)

PLUS D'INFORMATIONS SUR NOTRE SITE INTERNET

[HTTP://WWW.HENRIMANFORMATION.COM](http://www.henrimanformation.com)



LIEN VERS LA PAGE DE FRANCE COMPÉTENCE
[HTTP://WWW.FRANCECOMPETENCE.FR](http://www.francecompetence.fr)

Erasmus+
Enrichit les vies, ouvre les esprits.



Cofinancé par
l'Union européenne